



12 сентября 2023, МЭБИК, Курск  
Курс «Эффективное управление  
малым предприятием»

**БИЗНЕС С  
ПАРТНЁРОМ:  
КАК ОФОРМИТЬ,  
ЧТО УЧЕСТЬ.**

**ПРИМЕРЫ ИЗ  
ПРАКТИКИ**



## Ольга Романова

- адвокат, управляющий партнер Юридической группы «РАТУМ»
- Степень MBA «Стратегический маркетинг»
- включена в международные юридические рейтинги Chambers, Best Lawyers
- член Совета при Курской ТПП
- член Ассоциации юристов России
- специализация на юридическом сопровождении аграрного бизнеса более 20 лет
- архитектор бизнес-партнерств (проведение партнерских сессий)

# ПЛАН СЕМИНАРА

1. Партнерское соглашение. Комплексный подход – решаем не только юридические вопросы, но и вопросы личных взаимоотношений:
  - 1.1. Права и обязанности. Ценности и задачи бизнеса
  - 1.2. Фиксация договоренностей. Юридическая структура бизнеса.
  - 1.3. Роли в компании
  - 1.4. Вклад в компанию
  - 1.5. Ответственность
  - 1.6. Рабочее время и зарплата
  - 1.7. Интеллектуальная собственность
  - 1.8. Выход из бизнеса
  - 1.9. Права супругов и наследников
  - 1.10. Продажа бизнеса

## **ПЛАН СЕМИНАРА (2)**

2. Юридическая обвязка бизнес-партнерства: форма партнерства, корпоративный договор, устав:
  - 2.1. Какую форму ведения бизнеса выбрать (ООО, АО, простое товарищество, ИП, КФХ)
  - 2.2. Зачем нужен корпоративный договор
  - 2.3. Что нужно отразить в устава, типовые уставы – плюсы и минусы.
3. Как делить бизнес при разводе
4. Разрешение корпоративных конфликтов: арбитражный суд, третейский суд, медиация.
5. Вопросы участников семинара

«Проблема большинства конфликтов и раздела бизнеса – во внезапности и обманутых ожиданиях» Д.Гриц «Адвокат бизнеса»

Факты	Партнер 1	Партнер 2
Ремонт затянулся	Я потратил больше времени, чем должен	Дело не сделано
Николай уезжает	Я позаботился об общем деле, но не уехать не могу	Все сбросили на меня
↓↓↓	↓↓↓	↓↓↓
Нет договоренностей, что делать, если ремонт не закончен, а надо уехать	Сделал все, что надо и даже больше	Он меня подвел!

**Партнерское  
соглашение:  
зачем что-то  
обсуждать?**

**Как партнеры  
видят  
совместный  
бизнес**







## 3 бизнес-партнера

- Хочу дивиденды раз в полгода!
- Ближайшие 5 лет надо вкладывать прибыль в рост бизнеса!
- Да ладно вам, я вообще собирался продать бизнес через 3 года.

# Какие ресурсы партнеры вкладывают в компанию?

- Партнер 1

- Деньги
- Время
- Связи

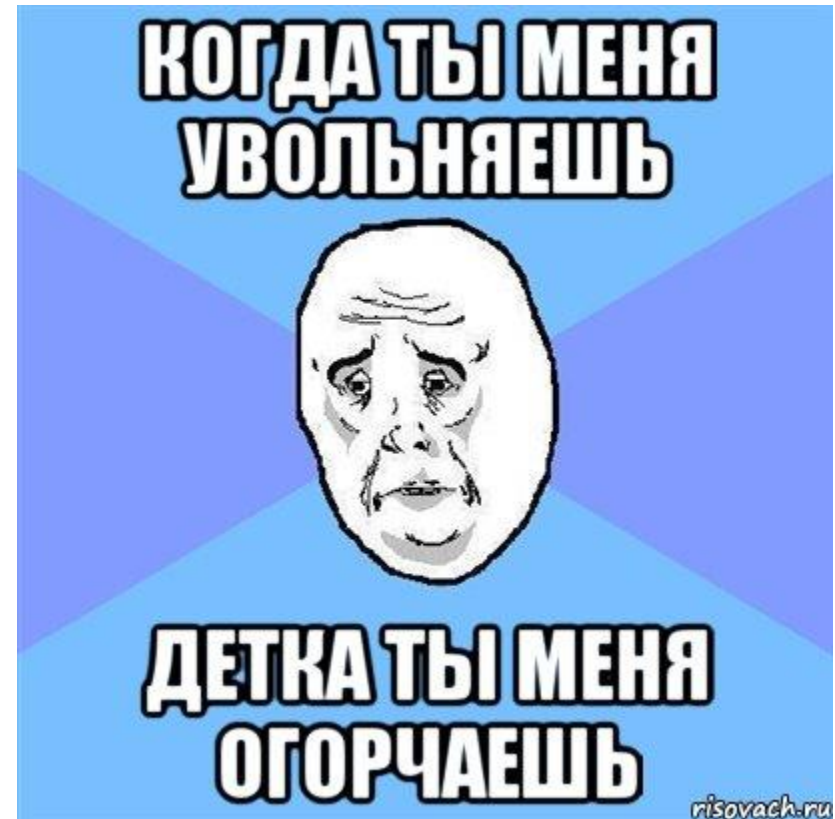
- Партнер 2

- Команду
- Интеллектуальную собственность
- Базу клиентов



# Какие действия/бездействия нельзя простить наемному сотруднику – не партнеру? Что является причиной безапелляционного увольнения?

- Сплетни, оскорбления совладельцев;
- Воровство у компании;
- Пропадал со связи больше чем на сутки, не предупредив...



**Какие условия должны соблюдаться партнерами для обеспечения безопасности компании?**



**Как организовано хранение документов, защита серверов, порядок электронной переписки и пересылки документов?**

**КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА**

# Какие у каждого из партнеров зоны ответственности? В каких вопросах и за каким партнером последнее слово при несогласии?

- Привлечение финансирования, вступление нового партнера, глобальная стратегия – решаем все вместе. Продукт и качество, наем и увольнение людей в продуктовую команду – партнер 1, все остальные вопросы – партнер 2



## Подготовка партнерского соглашения

### 1. Обсуждаем

выделить время и место для обсуждения

пока конфликта нет

подальше от офиса и семьи

**Фокусируемся**

детально обсудить все вопросы и проработать

конфликта еще нет

конфликт возник

Что делаем? Пока нечего делить - это лучшее время для обсуждения

задать неудобные вопросы

**приглашайте посредника**

зафиксировать договоренности конкретно, без общих фраз

**Договоренность должна быть записана**

### 2. Оформляем

Материалы из книги адвоката Дмитрия Гриц  
«Адвокат бизнеса: 20 юридических консультаций  
понятным языком».

## Подготовка партнерского соглашения

### 1. Обсуждаем

### 2. Оформляем

Точно ли я такое обещаю?

Я это имел в виду когда обещал?

Может все-таки типовой устав?

Что делаем? Пока  
нечего делить -  
это лучшее время  
для обсуждения

Материалы из книги адвоката Дмитрия Гриц  
«Адвокат бизнеса: 20 юридических  
консультаций понятным языком».

**Партнерское  
соглашение**

**≠**

**корпоративный  
договор/устав**

➤ Устав – первостепенный документ, защищающий интересы собственников бизнеса, наследников и правопреемников.

Доступен для широкого круга лиц, распространяется на вновь принимаемых в общество участников.

➤ Ошибочное мнение: устав нужен только чтобы зарегистрировать компанию.

➤ Корпоративный договор – конфиденциальный документ, регулирует то, что не регламентирует Устав.

Действует только между теми участниками (лицами), которые его подписали.

Представляется в суд при корпоративных конфликтах.

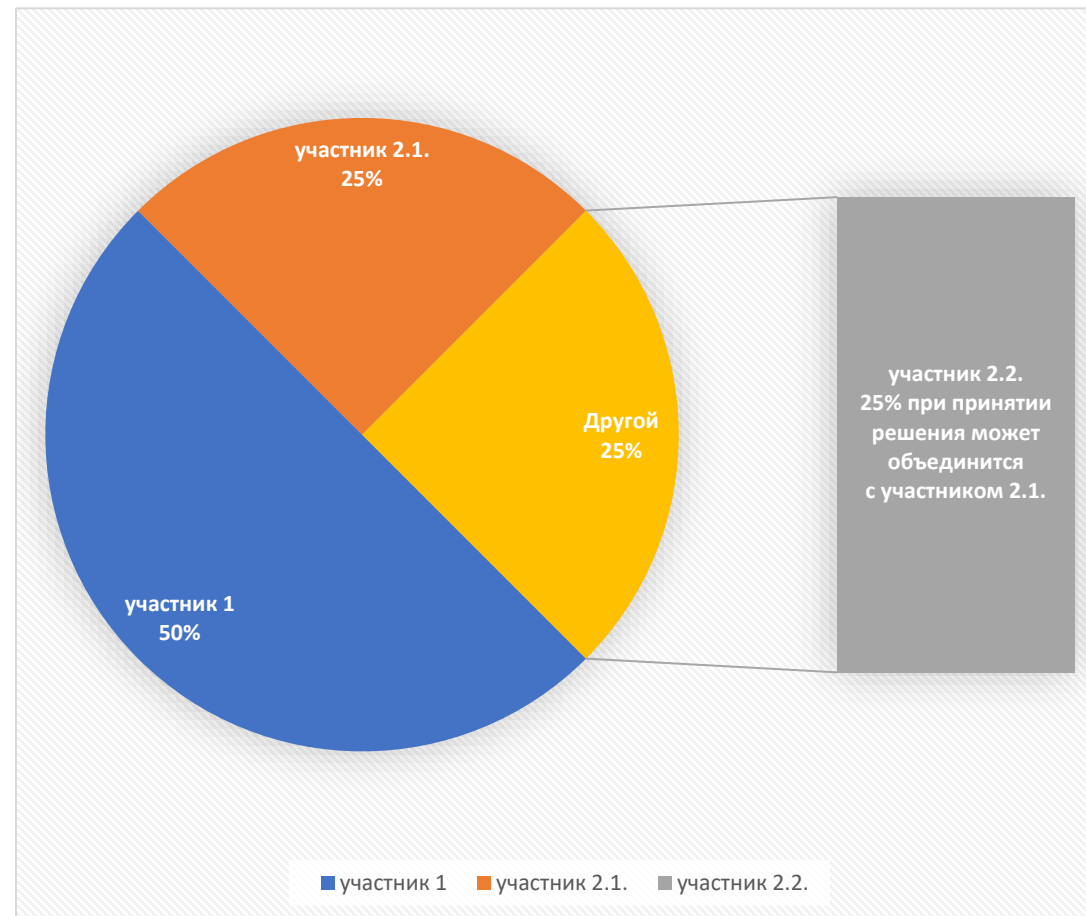
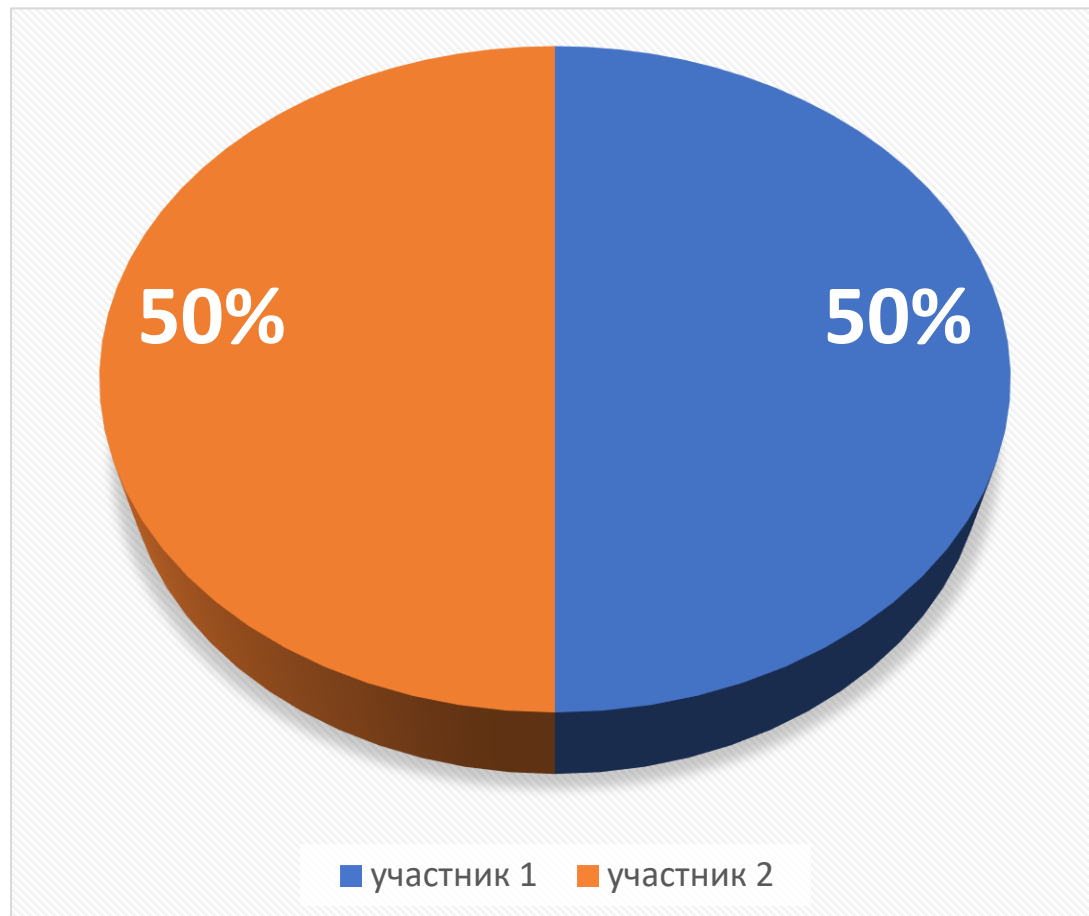


**Бизнес, которым партнеры владеют в пропорции 50/50, бывает сложно вести. Но еще сложнее — продать**

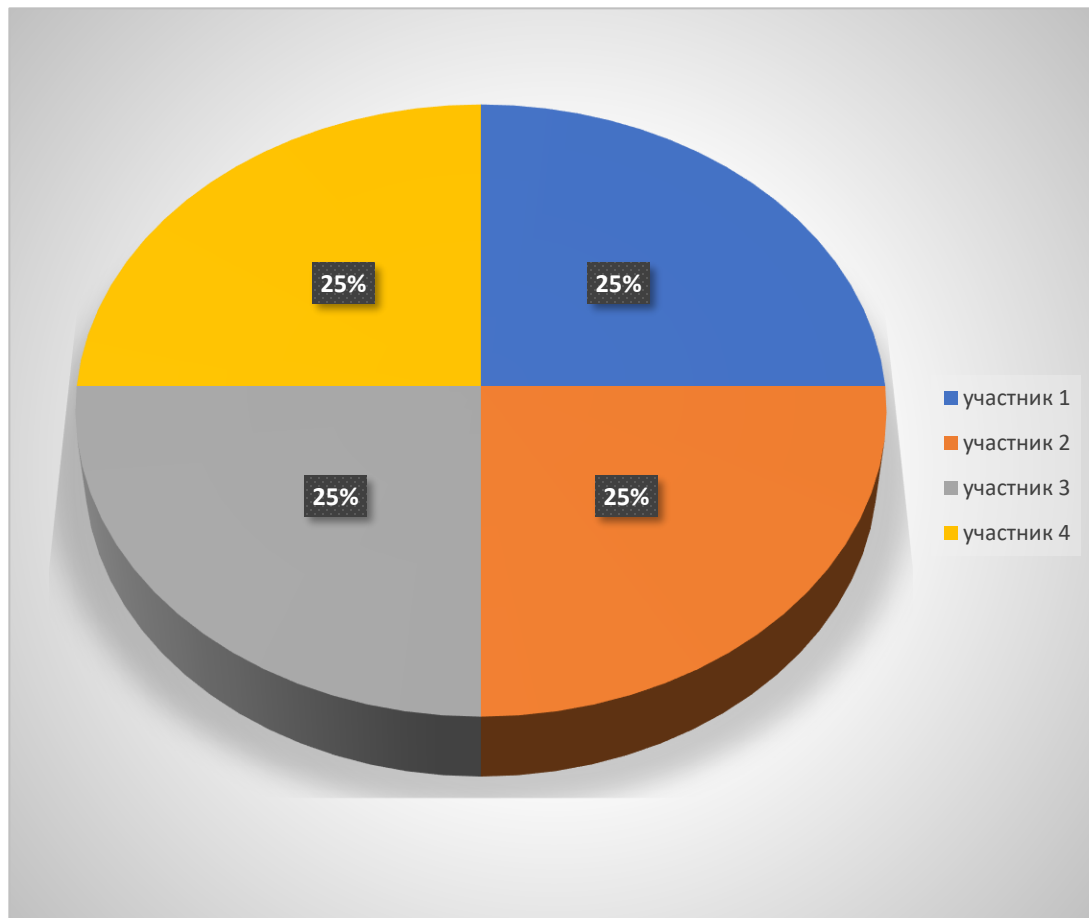


- Деление долей в пропорции 50/50 — худшая форма построения бизнеса
- Не имея большинства голосов, ни один из партнеров не сможет провести нужное ему решение

# Варианты распределения 50/50 (1)



# Варианты распределения 50/50 (2)



# Последствия конфликта в бизнесе 50/50

---

Не можете снять с должности генерального директора, даже если ее занимает не ваш партнер, а наемный менеджер.

---

Не можете выйти из общества без согласия партнера, если в уставе не прописано иное. В типовом уставе, по которому живет подавляющее большинство компаний, этого может и не быть. Для внесения поправки по данному пункту потребуется 100% голосов участников.

**Создали ООО в браке 50/50,  
теперь разводимся.  
Что делать с ООО?**

- Бизнес несет убытки
- Надо платить налоги, сдавать отчетность, платить бухгалтеру
- Платить очередной транш кредита
- Кредиторы стучатся в дверь
- Супруг явно не хочет заниматься деятельностью ООО



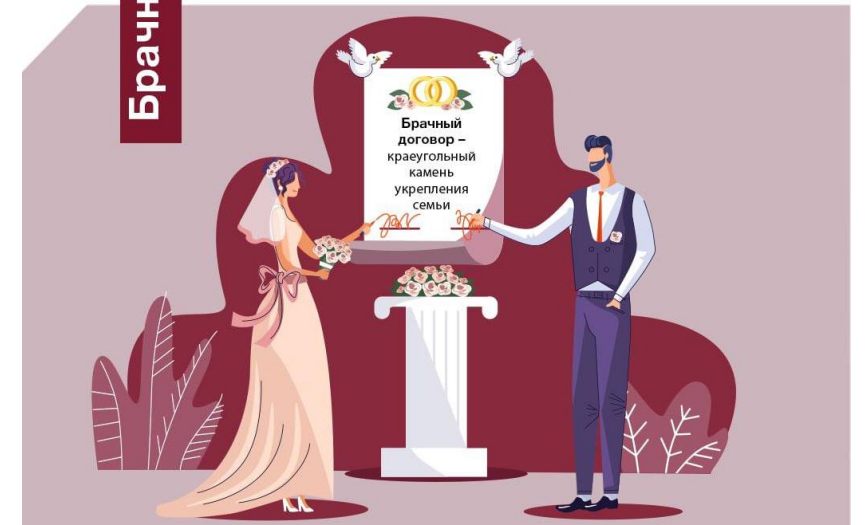
# Вы совместно владеете ООО. Лучше договариваться. Варианты, если вы договорились

---

- Ликвидация – процедура примерно 1 год
- Продать компанию целиком, возможно будут заинтересованные лица
- Продать свою долю иному лицу
- Продать свою долю супругу
- Заключить брачный договор или соглашение, где определить судьбу ООО

Брачный договор

Для ссоры не будет повода, если все предопределено заранее.





## **Разъяснения Верховного суда как делить бизнес при разводе (определение № 81-КГ 19-2 от 26.03.2019)**

- Делили «аптечный бизнес ИП Коробкиной» (лицензия). Муж претендовал на 50% рыночной стоимости предприятия.
- В гражданском праве нет такого объекта – «бизнес», есть вещи деньги, ценные бумаги, имущественные права, и т.д. (ст. 128 ГК РФ)
- Совместное имущество (ст. 34 СК РФ) – попадает все, что ИП приобрел во время брака, также доходы от предпринимательской деятельности.
- Именно имущество и доходы подлежат разделу.

# **Разделить бизнес ИП: вопросы и сложности**

- Как учитывать доходы расходы бизнеса?
- На какую дату и на основании каких документов надо определять стоимость имущества: ТМЦ, торгового оборудования, остатка в кассе, дебиторской и кредиторской задолженности
- Не будет совместным имущество, которое находилось у ИП до заключения брака
- Требования по займам, которые давал ИП (надо доказывать, что переданные по договору займа иным лицам, были общими)

	Брачный договор	Брачное соглашение
Кто может оформить?	Супруги или люди, не находящиеся в отношениях	Супруги, которые находятся в оф. отношениях или уже развелись
Как оформить?	Письменно и удостоверить у нотариуса	Письменно и удостоверить у нотариуса
Можно ли изменить режим собственности?	Можно установить долевой, совместный или раздельный режим собственности, имеющейся, будущей или приобретенной до брака	Можно установить только режим раздельной или долевой собств. Изменить права владения личным имуществом, приобретенным до брака, текстом согл. нельзя
Описывается ли перечень расходов по вз. содержанию?	Да, как и другие имущественные права	Указывается только, какое приобретенное имущество и кому переходит после развода
Какое количество можно составить?	Только один	Можно составить несколько соглашений на разные виды собственности
Сколько времени есть для составления?	Можно составить как до, так и в течение всего времени брака	Составляется в браке или в течение 3-х лет с момента его расторжения

# В БРАЧНЫЙ ДОГОВОР **НЕЛЬЗЯ** ВКЛЮЧАТЬ СЛЕДУЮЩИЕ УСЛОВИЯ:



ограничение  
дееспособности  
любого из  
супругов



ограничение прав  
нетрудоспособного  
супруга



регулирование  
личных  
отношений



регулирование  
родительских  
прав и  
обязанностей



# Типовой устав № 1. Согласие на переход доли к наследникам не требуется

Типовой устав № 1

единоличный  
исполнительный орган  
(директор) избирается на 5  
лет

решение общего собрания  
участников ООО  
удостоверяется нотариально

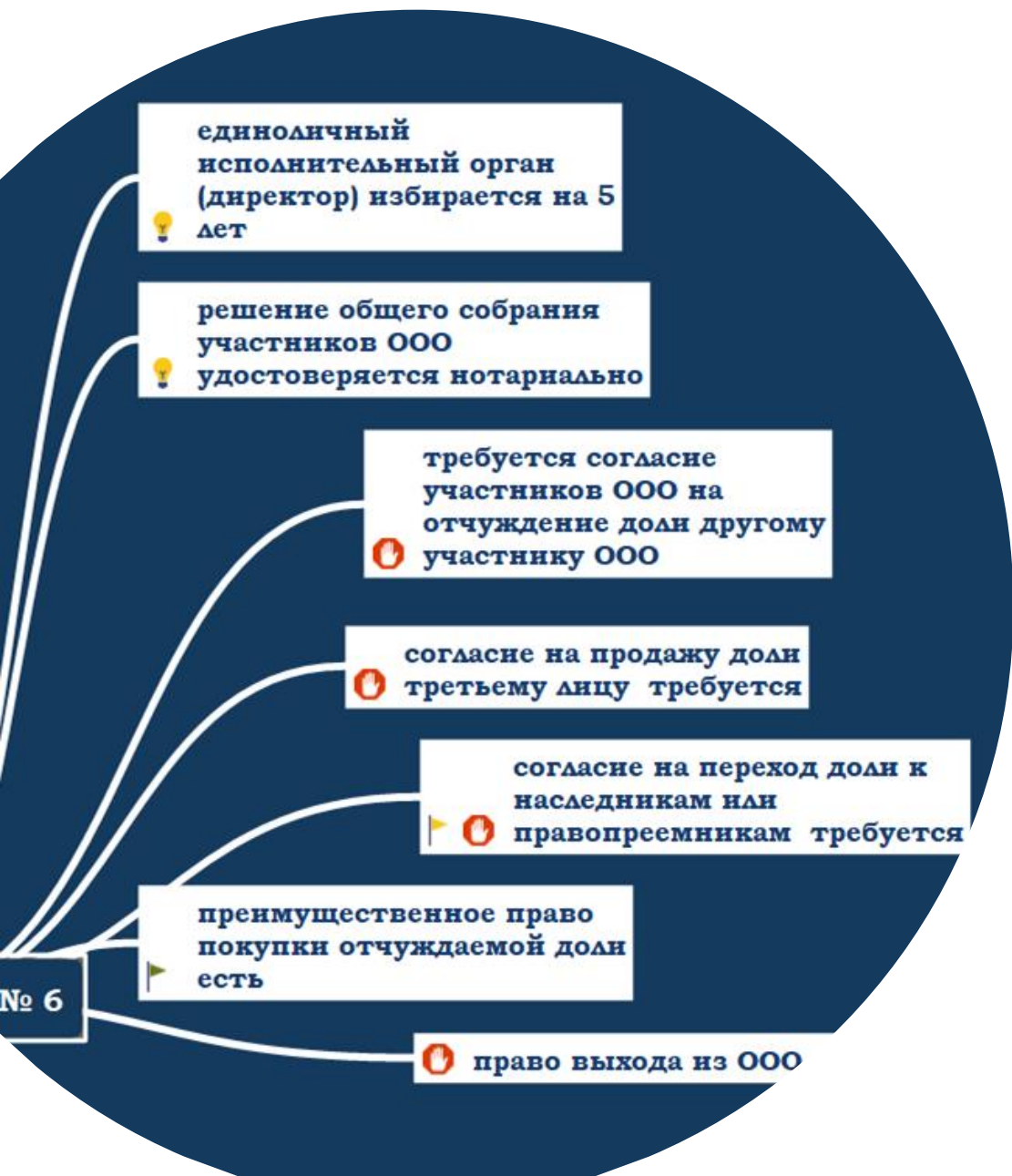
не требуется согласие  
участников ООО на  
отчуждение доли другому  
участнику ООО

согласие на продажу доли  
третьему лицу требуется

согласие на переход доли к  
наследникам или  
правопреемникам не  
требуется

преимущественное право  
покупки отчуждаемой доли  
есть

право выхода из ООО отсутствует



## Типовой устав № 6. Согласие на переход доли к наследникам требуется.

*Если не дают согласие,  
выплата  
действительной  
стоимости доли*



# Императивные и диспозитивные нормы



Диспозитивная норма не требует от людей чёткого следования правилам и даёт им возможность определить свои права и обязанности самостоятельно.



Действовать она начинает, только если люди не договорятся. Чаще всего диспозитивные нормы встречаются в гражданском праве.



Ключевая фраза – «если иное не установлено договором» или «если иное не установлено соглашением между ними».

# Что прописать в корпоративном договоре, чтобы защитить участников (1)

<b>Пример из практики</b> Суд взыскал неустойку в размере 5 млн руб. за нарушение порядка голосования на общем собрании. <a href="#">Статья 333</a> ГК не сработала	<b>Истец</b> Указывал, что по условиям корпоративного договора ответчики обязались голосовать за по вопросам реорганизации общества.	<b>Ответчики</b> Полагали, что размер неустойки по соглашению несоразмерен нарушению.
	<b>Суд</b> Взыскал неустойку в полном размере. Ответчики проголосовали против, хотя должны были высказаться за реорганизацию. Такая обязанность была прописана в корпоративном договоре. Стороны заключили соглашение, значит, выразили свою волю и приняли обязательства голосовать определенным образом.	
Источник: <a href="#">определение ВС от 03.10.2016 по делу № А45-12277/2015</a>		

- ✓ Неустойка за нарушение корпоративного договора:
  - нарушает обязанность голосовать определенным образом,
  - не соблюдает преимущественное право других участников на приобретение доли при продаже третьему лицу,
  - нарушает обязательства по финансированию.

# Что прописать в корпоративном договоре, чтобы защитить участников (2)

## Какие условия включить в корпоративный договор

Участники сами выбирают, что хотят прописать в соглашении. Помимо пунктов про ответственность список условий обычно выглядит так.

**1** Порядок голосования на общем собрании или заседании совета директоров. Например, по вопросу избрания генерального директора один участник обязуется голосовать так же, как другой участник, или же за кандидатуру, предложенную другим участником.

**2** Осуществление согласованных действий по управлению обществом. Например, порядок согласования бюджета, распределения чистой прибыли, сроки принятия внутренних документов в обществе.

**3** Введение ограничений по отчуждению долей в уставном капитале в течение определенного периода.

**4** Возможность потребовать совместной продажи доли в уставном капитале.

**5** Правила передачи доли третьим лицам.

**6** Порядок финансирования общества. Например, размер и сроки предоставления займов или увеличения уставного капитала, внесения вклада в имущество общества.

**7** Механизмы разрешения тупиковых ситуаций. Например, обращение к медиатору, порядок выкупа доли.

**8** Возмещение потерь, которые не связаны с нарушением корпоративного договора. Пример — возмещение имущественных потерь в случае привлечения общества к ответственности из-за действий генерального директора, назначенного по инициативе конкретного участника.

**9** Иные вопросы, которые носят ключевой характер для деятельности общества. Например, согласованные действия при ликвидации, реорганизации.

**NB**

Структура органов управления общества определяется уставом, а не корпоративным договором.

[Пункт 2 статьи 67.2 ГК](#)

Обзор  
судебной практики по некоторым вопросам  
применения законодательства о  
хозяйственных обществах  
(утв. Президиумом Верховного Суда РФ  
25.12.2019)

На что обратить внимание	Пункт обзора
<p>Извещайте об общем собрании всех участников, даже тех, чьи голоса ни на что не влияют (менее 10% в уставном капитале)</p> <p>Если общество не уведомит о собрании или сделает это с нарушениями, решение признают недействительным вне зависимости от того, каким размером доли владеет участник.</p>	п. 5 Обзора
<p>Участник не дает провести собрание (злоупотребление правом, преднамеренное уклонение) — голосуйте без него, кворум не нужен</p>	п. 14 Обзора
<p>В обществе один участник — его решение удостоверять у нотариуса</p>	п. 3 Обзора
<p>Участники захотели сами подтверждать решение собрания — такой выбор заверяйте нотариально.</p> <p>Если участники не хотят приглашать нотариуса, чтобы тот подтверждал решения общих собраний, закрепите такой выбор в уставе.</p>	п.2 Обзора

**NB**

Участник, который найдет нарушения в том, как его известили или провели общее собрание, вправе обратиться в Центробанк. Его жалобу рассмотрит сотрудник Службы по защите прав потребителей финансовых услуг и миноритарных акционеров. Если найдет нарушения, составит протокол и служебную записку, передаст материалы в суд, который уже сможет оштрафовать компанию на сумму до 700 тыс. руб.

# Права участников ООО

- Участвовать в управлении делами общества
- Получать информацию о деятельности общества, знакомиться с бухгалтерскими книгами и иной документацией (порядок определяется уставом)
- Принимать участие в распределении прибыли
- Продавать доли в уставном капитале (закон, устав)
- Выйти из общества (закон, устав)
- При ликвидации общества получить часть имущества, которая осталась после расчетов с кредиторами

**!!! Уставом могут быть предусмотрены  
иные права**

# Дополнительные права участников ООО (1)



Определенному  
участнику (-ам)



Всем  
участникам  
общества



# Дополнительные права участников ООО (2)

- Могут быть предусмотрены уставом общества при учреждении или предоставлены по решению общего собрания участников общества, принятому всеми участниками единогласно.
- Могут быть предоставлены определенному участнику (при продаже доли права не переходят).
- Прекращение или ограничение дополнительных прав, предоставленных всем участникам – решение собрания, все участники общества, единогласно.

## Отказ от дополнительных прав

---

- Направить письменное уведомление обществу
- Прекращаются с момента получения уведомления



■ Е.В. ГЛУХОВ

# КОРПОРАТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПОДГОТОВКА И СОГЛАСОВАНИЕ  
ПРИ СОЗДАНИИ СОВМЕСТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ



  
СТАТУТ

## **Договор об осуществлении прав участников общества (п.3 ст. 8 Закона об ООО)**

Заключается в  
письменной форме путем  
составления одного  
документа, подписанного  
сторонами.

# Что можно включить в договор?

- Осуществление прав особым образом
- Воздерживаться (отказываться) от прав
- Голосовать определенным образом на общем собрании
- Согласовывать варианты голосования на общем собрании
- Продажа доли по определенной цене и (или) при наступлении определенных обстоятельств
- Отказываться (воздерживаться) от продажи доли до наступления определенных обстоятельств
- Управление обществом
- Вопросы реорганизации и ликвидации





## Договор между всеми участниками?

- Может быть заключен всеми участниками общества
- Определенные участники могут заключить договор между собой, не включая всех участников общества

## Обязанности участников, заключивших договор

- Уведомить общество о факте его заключения не позднее 15 дней со дня его заключения
- Может быть отправлен любым участником (по договоренности)

**!!! Если не исполнили эту обязанность, участники, не являющиеся сторонами договора, вправе требовать возмещения причиненных им убытков**





# Трудовой договор с руководителем (ЕИО)



Срок трудового договора устанавливается Уставом



Уставом общества может быть предусмотрено несколько руководителей с разным объемом полномочий



Полномочия руководителя устанавливаются Уставом, положением об ЕИО, трудовым договором



Можно уволить по любой причине, установленной Уставом, положением об ЕИО, трудовом договоре. Должны быть четкие критерии



Увольнение по решению участников, ООО, новых собственников, в банкротстве, ликвидации



При увольнении досрочно – выплата компенсации 3 среднемесячных зарплаты (при добросовестном поведении)



При увольнении – передача документов, активов комиссионно, фиксация фактов нарушений, наличия/отсутствия документов



Руководитель может быть привлечен к субсидиарной ответственности не только в процедуре банкротства

**3 директора у одного  
общества,  
одновременно  
действующие, с  
равными  
полномочиями**

**ТАКОЕ МОЖЕТ БЫТЬ?**



**3 директора у одного  
общества,  
одновременно  
действующие, с  
РАЗНЫМИ  
ПОЛНОМОЧИЯМИ**

---

- **ТАКОЕ МОЖЕТ БЫТЬ?**





# Статья 53. Органы юридического лица ГК РФ

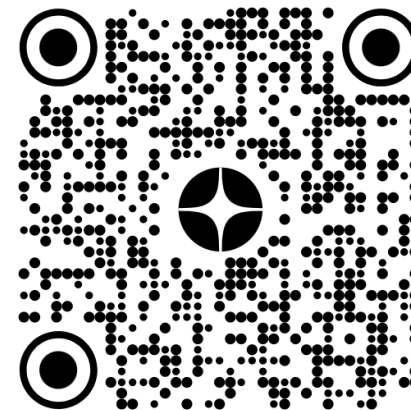
---

Учредительным документом может быть предусмотрено, что полномочия выступать от имени юридического лица предоставлены нескольким лицам, действующим совместно или независимо друг от друга. Сведения об этом подлежат включению в единый государственный реестр юридических лиц.





Что почитать?

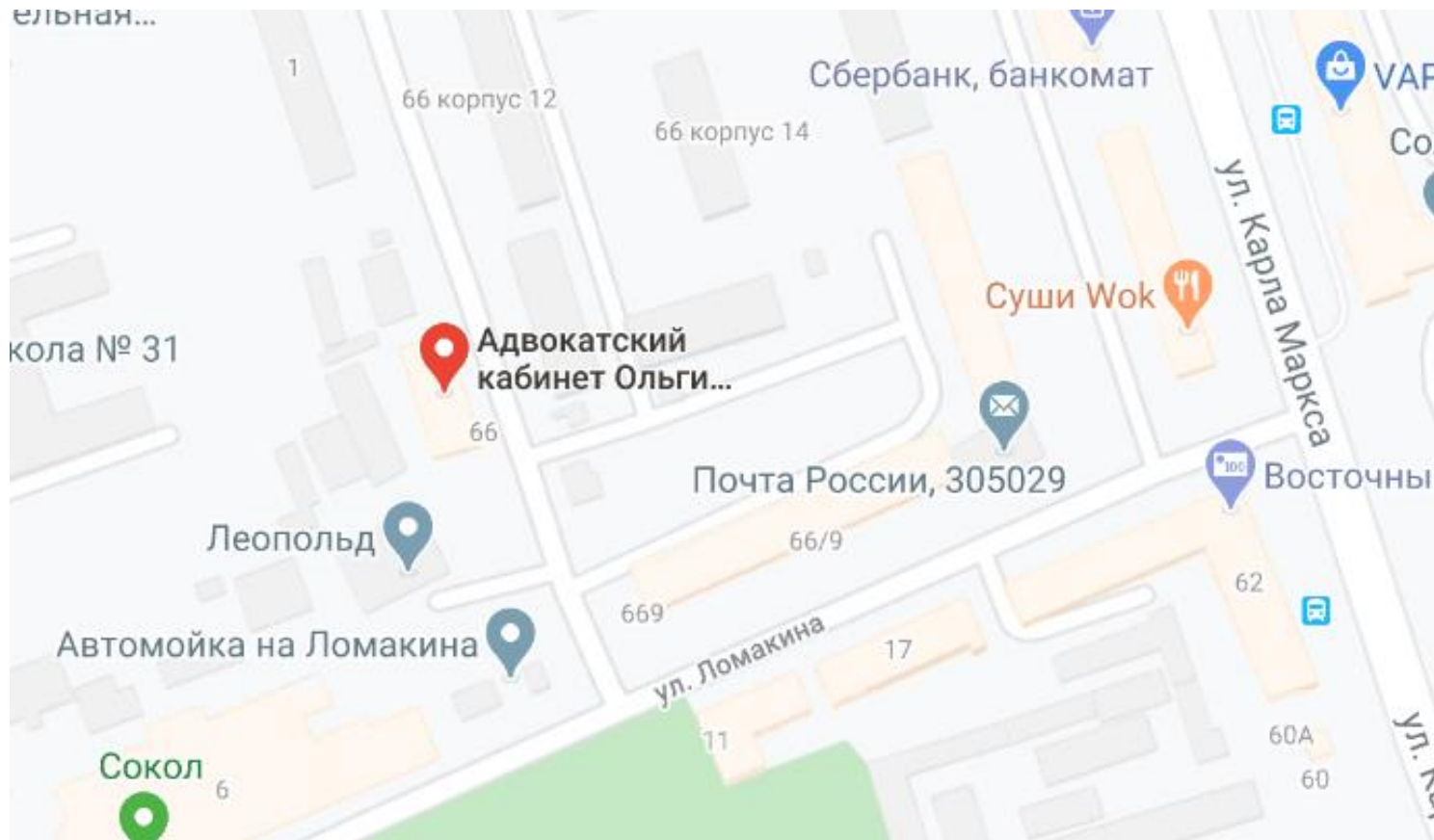


**Страницы в соцсетях**



Скачать презентацию и  
дополнительные  
материалы





**Спасибо за  
внимание!**

**Юридическая группа  
«РАТУМ»**

**305029, г.Курск,  
ул. Карла Маркса, 66 Б, 2 эт.**

**[www.ratum.ru](http://www.ratum.ru)**

**[olga\\_romanova@ratum.ru](mailto:olga_romanova@ratum.ru)**

**+7 4712 250801, 250802**

**Telegram: [@agrolawyer](https://www.telegram.com)**

**ВК:**

**Instagram: [@romanova6626](https://www.instagram.com/romanova6626)**