



ПАРТНЕРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ – ИНСТРУМЕНТ ЦИВИЛИЗОВАННОГО ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА



t.me/agrolawyer

Ольга Романова



Ольга Романова

- адвокат, управляющий партнер Юридической группы «РАТУМ»
- включена в международные юридические рейтинги Chambers, Best Lawyers
- член Совета при Курской ТПП
- член Ассоциации юристов России
- специализация на юридическом сопровождении аграрного бизнеса более 20 лет
- архитектор бизнес-партнерств

ПЛАН СЕМИНАРА

1. Партнерское соглашение. Комплексный подход – решаем не только юридические вопросы, но и вопросы личных взаимоотношений:
 - 1.1. Права и обязанности. Ценности и задачи бизнеса
 - 1.2. Фиксация договоренностей. Юридическая структура бизнеса.
 - 1.3. Роли в компании
 - 1.4. Вклад в компанию
 - 1.5. Ответственность
 - 1.6. Рабочее время и зарплата
 - 1.7. Интеллектуальная собственность
 - 1.8. Выход из бизнеса
 - 1.9. Права супругов и наследников
 - 1.10. Продажа бизнеса

ПЛАН СЕМИНАРА (2)

2. Юридическая обвязка бизнес-партнерства: форма партнерства, корпоративный договор, устав:

2.1. Какую форму ведения бизнеса выбрать (ООО, АО, простое товарищество, ИП, КФХ)

2.2. Зачем нужен корпоративный договор

2.3. Что нужно отразить в устава, типовые уставы – плюсы и минусы.

3. Разрешение корпоративных конфликтов: арбитражный суд, третейский суд, медиация.

4. Вопросы участников семинара

«Собраться вместе – это начало. Остаться вместе – это прогресс. Работать вместе – это УСПЕХ!»
Генри Форд



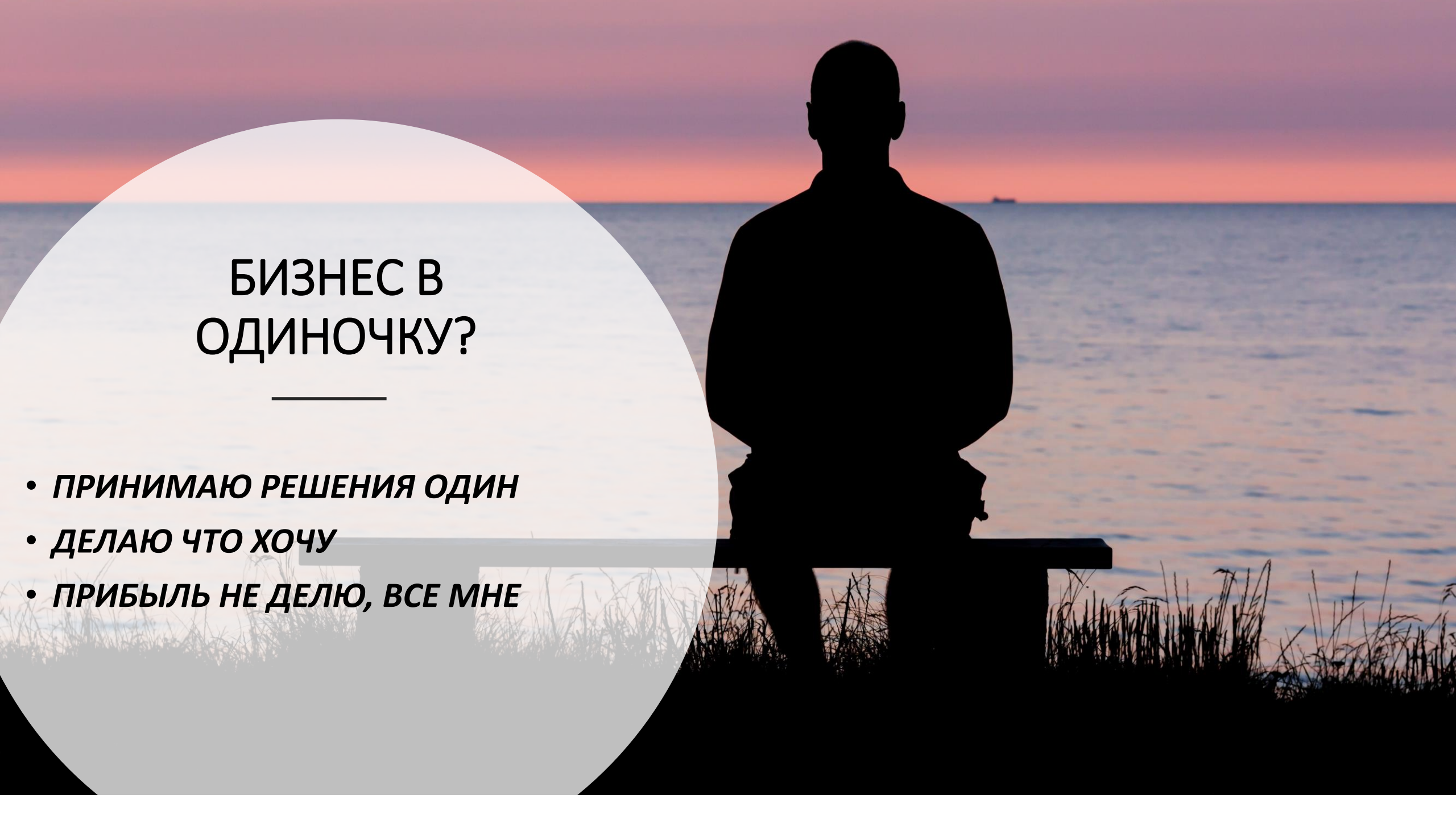
Ты считаешь, что нам нужен
еще один?

Ладно, найдем еще одного.

(Ocean's Eleven)



Хотим открыть бизнес: начинать с партнерами или в одиночку?

A silhouette of a person sitting on a bench, looking out at the ocean during a sunset. The sky is a mix of orange, pink, and purple, and the water is a calm blue. The person is in the foreground, and the ocean extends to the horizon. The overall mood is contemplative and serene.

БИЗНЕС В ОДИНОЧКУ?

- ***ПРИНИМАЮ РЕШЕНИЯ ОДИН***
- ***ДЕЛАЮ ЧТО ХОЧУ***
- ***ПРИБЫЛЬ НЕ ДЕЛЮ, ВСЕ МНЕ***

A photograph of a business meeting. A woman with blonde hair, wearing a dark blazer over a light blue shirt, is sitting at a table and looking at a document. A man in a dark suit and tie is sitting next to her, also looking at the document and holding a pen. In the foreground, the back of a person's head and shoulder is visible, suggesting they are also part of the meeting. The background shows a large window with a view of a city skyline.

БИЗНЕС В ПАРТНЕРСТВЕ

- НЕ ТАК СТРАШНО ВМЕСТЕ
- ЛЕГЧЕ НАЙТИ НУЖНУЮ СУММУ ДЕНЕГ
- ПАРТНЕР РАЗБИРАЕТСЯ В ЧЕМ-ТО ЛУЧШЕ
- ПАРТНЕР ПОДДЕРЖИТ

Кого берем в партнеры?

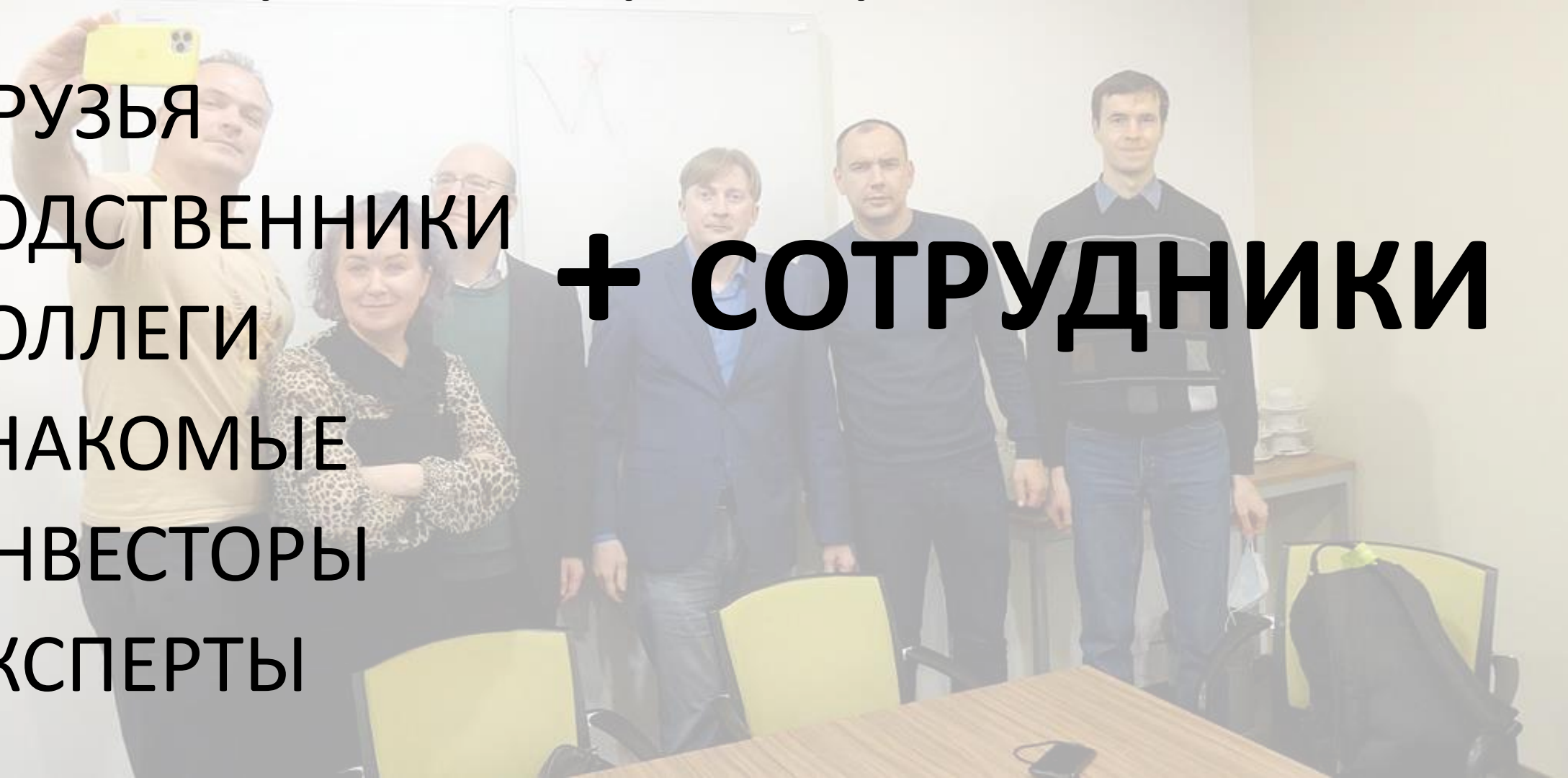
- ДРУЗЕЙ
- РОДСТВЕННИКОВ
- КОЛЛЕГ
- ЗНАКОМЫХ
- ИНВЕСТОРОВ
- ЭКСПЕРТОВ



*Бизнес уже работает.
Кого берем в партнеры?*

- ДРУЗЬЯ
- РОДСТВЕННИКИ
- КОЛЛЕГИ
- ЗНАКОМЫЕ
- ИНВЕСТОРЫ
- ЭКСПЕРТЫ

+ СОТРУДНИКИ





КОЛОБОРАЦИЯ БРЕНДОВ

ВИДЫ ПАРТНЕРСТВА

Друг 1 + Друг 2 / Семья

Работающий бизнес + Инвестор

Новый бизнес + Инвестор


Коллаборации брендов

Внутренние корпоративные стартапы

Опционы ключевым сотрудникам

КАК МЫ ПРЕДСТАВЛЯЕМ ИДЕАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО?

- ВМЕСТЕ МОЖЕМ БОЛЬШЕ
- ЗНАЕТ И УМЕЕТ ЧТО-ТО ЛУЧШЕ
- ТОЖЕ НЕ СПИТ
- КОМПЕТЕНЦИИ ОТЛИЧНЫЕ ОТ МОИХ
- ПОДДЕРЖКА
- ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
- ПОМОЩЬ
- ДЕЛИТ РАБОТУ
- МОЖЕТ ПРИКРЫТЬ



«Все же адекватные
люди, по ходу
разберемся»

А КАК НА САМОМ ДЕЛЕ?

- **НЕ** ДЕЛАЕТ ЧТО НУЖНО
- ДЕЛАЕТ **НЕ** ТАК КАК НУЖНО
- **ДУМАЕТ** ТО ЖЕ САМОЕ ПРО ВАС
- ВЫ **НЕ** МОЖЕТЕ ДОГОВОРИТЬСЯ О ПУТИ РАЗВИТИЯ, ВЫ **ТОРМОЗИТЕ РАЗВИТИЕ КОМПАНИИ**
- ДЕЛАЕТ ТО, ЧТО **НЕ** НУЖНО
- **МЕШАЕТ** ДЕЛАТЬ ВАМ ВАШУ РАБОТУ
- СОТРУДНИКИ **НЕ** ПОНИМАЮТ КОГО СЛУШАТЬ
- ВЫ **МЕШАЕТЕ** ДРУГ ДРУГУ

ЧТО В ИТОГЕ?

НЕ

- РАЗДЕЛИЛИ ТРУДОВЫЕ ФУНКЦИИ
- СВЕРИЛИ ОЖИДАНИЯ ДРУГ ОТ ДРУГА
- ДОГОВОРИЛИСЬ О МАСШТАБАХ БИЗНЕСА
- ПРОДУМАЛИ КАК ЗАМЕРЯТЬ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПАРТНЕРОВ
- ПРОГОВОРИЛИ НЕГАТИВНЫЕ СЦЕНАРИИ:
А ЧТО БУДЕТ, ЕСЛИ...?
- ОПРЕДЕЛИЛИ ПОРЯДОК РАСЧЕТА И ВЫПЛАТЫ ДИВИДЕНДОВ

**Партнерское
соглашение:
зачем что-то
обсуждать?**

**Как партнеры
видят
совместный
бизнес**

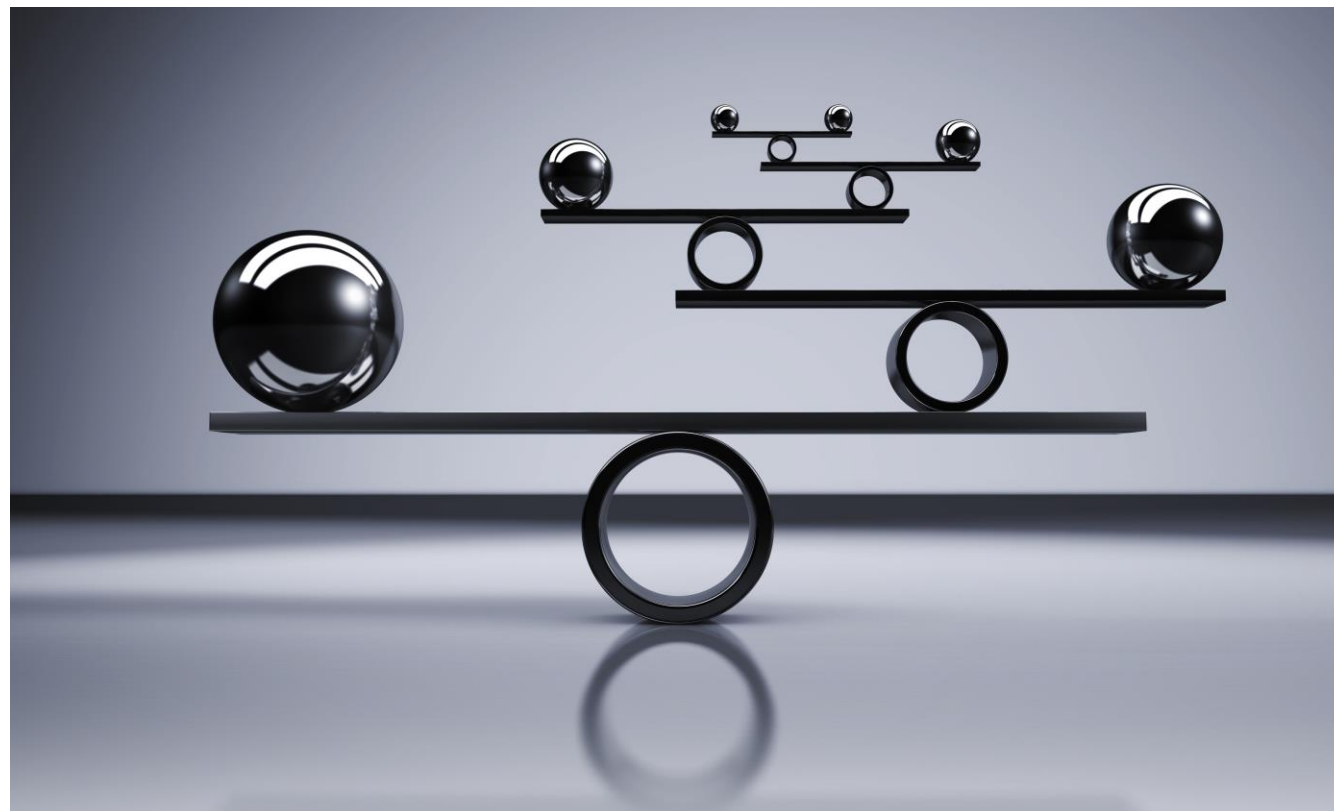


«Проблема большинства конфликтов и раздела бизнеса – во внезапности и обманутых ожиданиях» Д.Гриц «Адвокат бизнеса»

Факты	Партнер 1	Партнер 2
Ремонт затянулся	Я потратил больше времени, чем должен	Дело не сделано
Николай уезжает	Я позаботился об общем деле, но не уехать не могу	Все сбросили на меня
↓↓↓	↓↓↓	↓↓↓
Нет договоренностей, что делать, если ремонт не закончен, а надо уехать	Сделал все, что надо и даже больше	Он меня подвел!

**Партнерское
соглашение – базис
отношений и основа
для подготовки
необходимых
юридических
документов.**

**ГЛАВНОЕ -
ДОГОВОРИТЬСЯ**





3 бизнес-партнера

- Хочу дивиденды раз в полгода!
- Ближайшие 5 лет надо вкладывать прибыль в рост бизнеса!
- Да ладно вам, я вообще собирался продать бизнес через 3 года.

Подготовка партнерского соглашения

1. Обсуждаем

выделить время и место для обсуждения

пока конфликта нет

подальше от офиса и семьи

Фокусируемся

детально обсудить все вопросы и проработать

конфликта еще нет

конфликт возник

Что делаем? Пока нечего делить - это лучшее время для обсуждения

задать неудобные вопросы

приглашайте посредника

зафиксировать договоренности конкретно, без общих фраз

Договоренность должна быть записана

2. Оформляем

Материалы из книги адвоката Дмитрия Гриц
«Адвокат бизнеса: 20 юридических консультаций
понятным языком».

Подготовка партнерского соглашения

1. Обсуждаем

2. Оформляем


Точно ли я такое обещаю?

Я это имел в виду когда обещал?

Может все-таки типовой устав?

Что делаем? Пока
нечего делить -
это лучшее время
для обсуждения

Материалы из книги адвоката Дмитрия Гриц
«Адвокат бизнеса: 20 юридических
консультаций понятным языком».



Соотношение капиталов, которые
вносят каждый из партнеров:

- Экономический
- Человеческий
- Социальный

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ДОЛЕЙ

Какие ресурсы партнеры вкладывают в компанию?

- Партнер 1

- Деньги
- Время
- Связи

- Партнер 2

- Команду
- Интеллектуальную собственность
- Базу клиентов

«Я буду генеральным
директором»

Мы все воспринимаем
по-своему



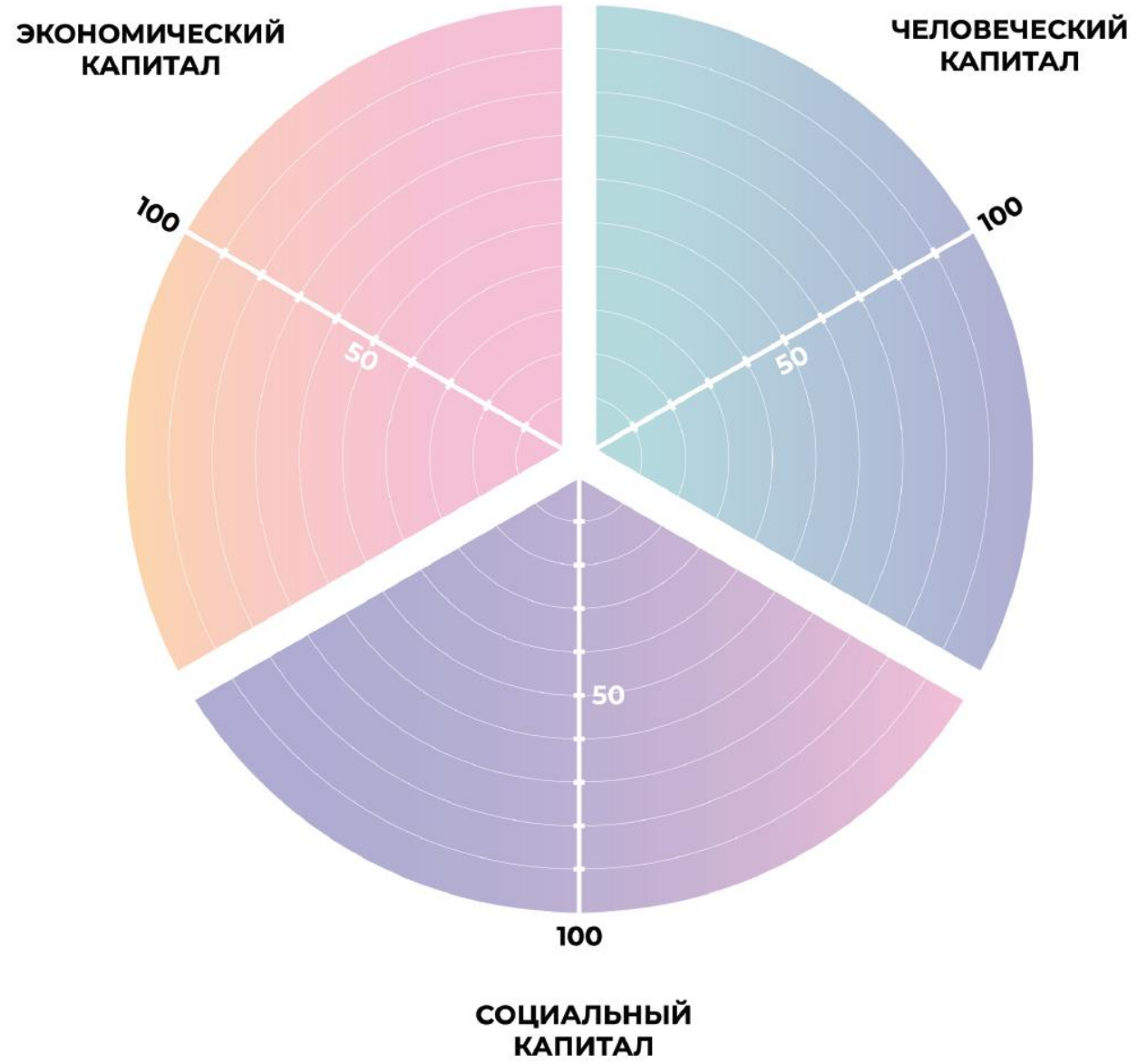
10 главных вопросов

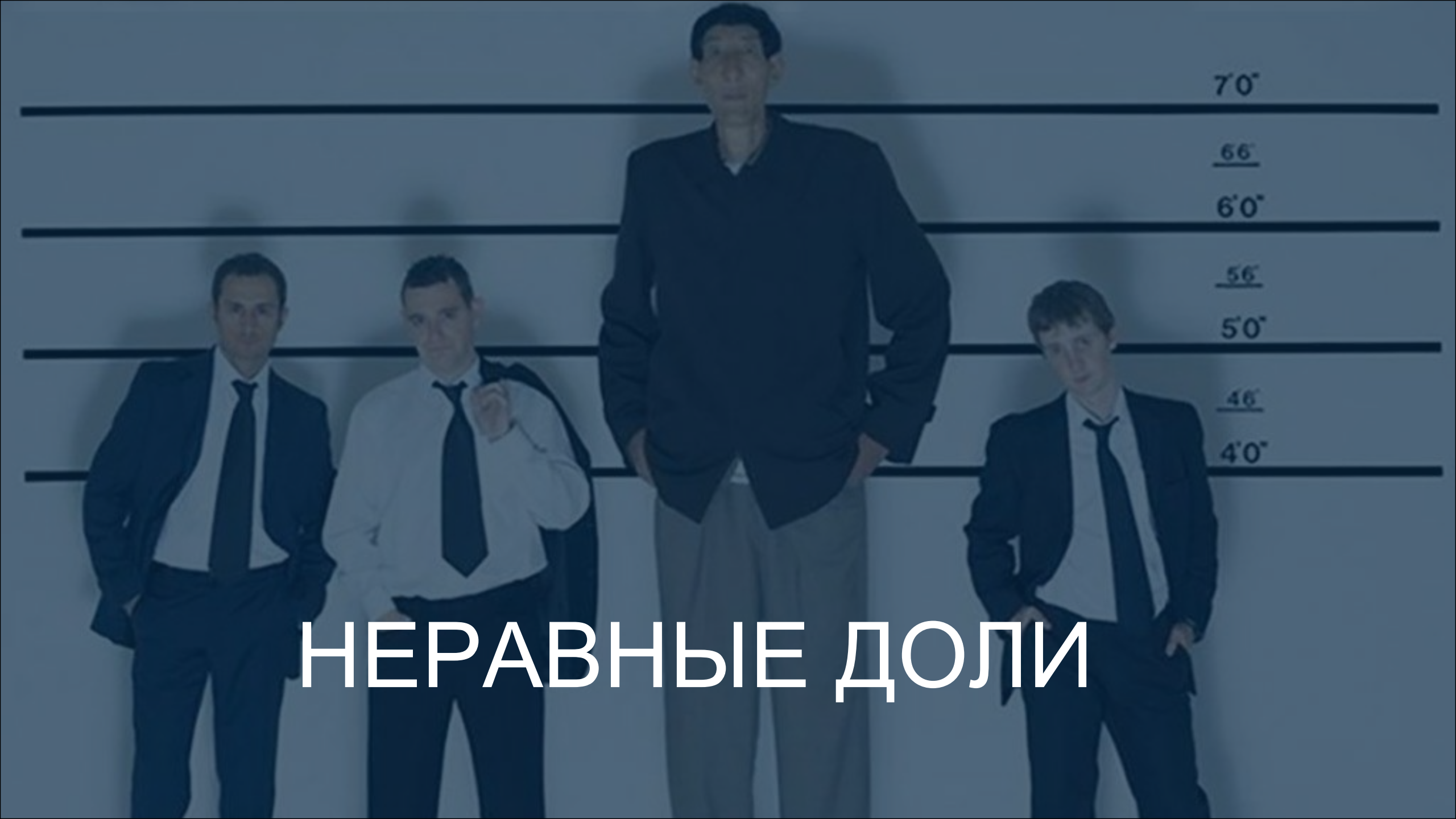
ПАРТНЕРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ



Партнерское соглашение

- Роли партнеров и ожидания друг от друга
- Видение и ценности компании
- Рабочее время, отпуск и зарплата
- Вклад ресурсов каждого в компанию
- Раздел при расставании: клиенты, бренд, команда, активы
- Распределение прибыли
- Разрешение конфликтов
- Порядок принятия решений
- Негативные сценарии



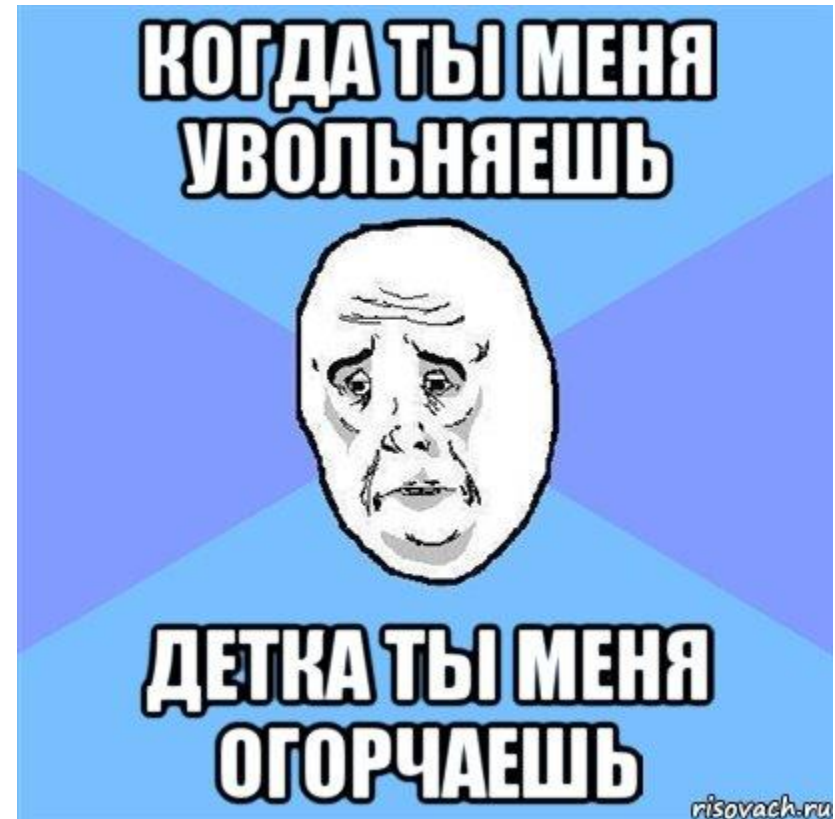


7'0"
6'6"
6'0"
5'6"
5'0"
4'6"
4'0"

НЕРАВНЫЕ ДОЛИ

Какие действия/бездействия нельзя простить наемному сотруднику – не партнеру? Что является причиной безапелляционного увольнения?

- Сплетни, оскорбления совладельцев;
- Воровство у компании;
- Пропадал со связи больше чем на сутки, не предупредив...



Какие условия должны соблюдаться партнерами для обеспечения безопасности компании?



Как организовано хранение документов, защита серверов, порядок электронной переписки и пересылки документов?

КОММЕРЧЕСКАЯ ТАЙНА

Какие у каждого из партнеров зоны ответственности? В каких вопросах и за каким партнером последнее слово при несогласии?

- Привлечение финансирования, вступление нового партнера, глобальная стратегия – решаем все вместе. Продукт и качество, наем и увольнение людей в продуктовую команду – партнер 1, все остальные вопросы – партнер 2



A human skeleton is positioned centrally in a wardrobe. The skeleton is facing forward, with its arms slightly away from its body. On either side of the skeleton, several coats and jackets are hanging from hangers. The wardrobe's interior is visible, showing the wooden or metal structure. The overall lighting is dim and blue-toned, creating a somber and eerie atmosphere. The text 'ДЕЛИКАТНЫЕ ВОПРОСЫ' is overlaid in the lower right quadrant of the image.

ДЕЛИКАТНЫЕ
ВОПРОСЫ

Каков порядок снижения издержек в случае кризисной ситуации?



- Не платим контрагентам, пытаемся договориться.
- Убираем офис.
- Но людей увольняем в последнюю очередь.

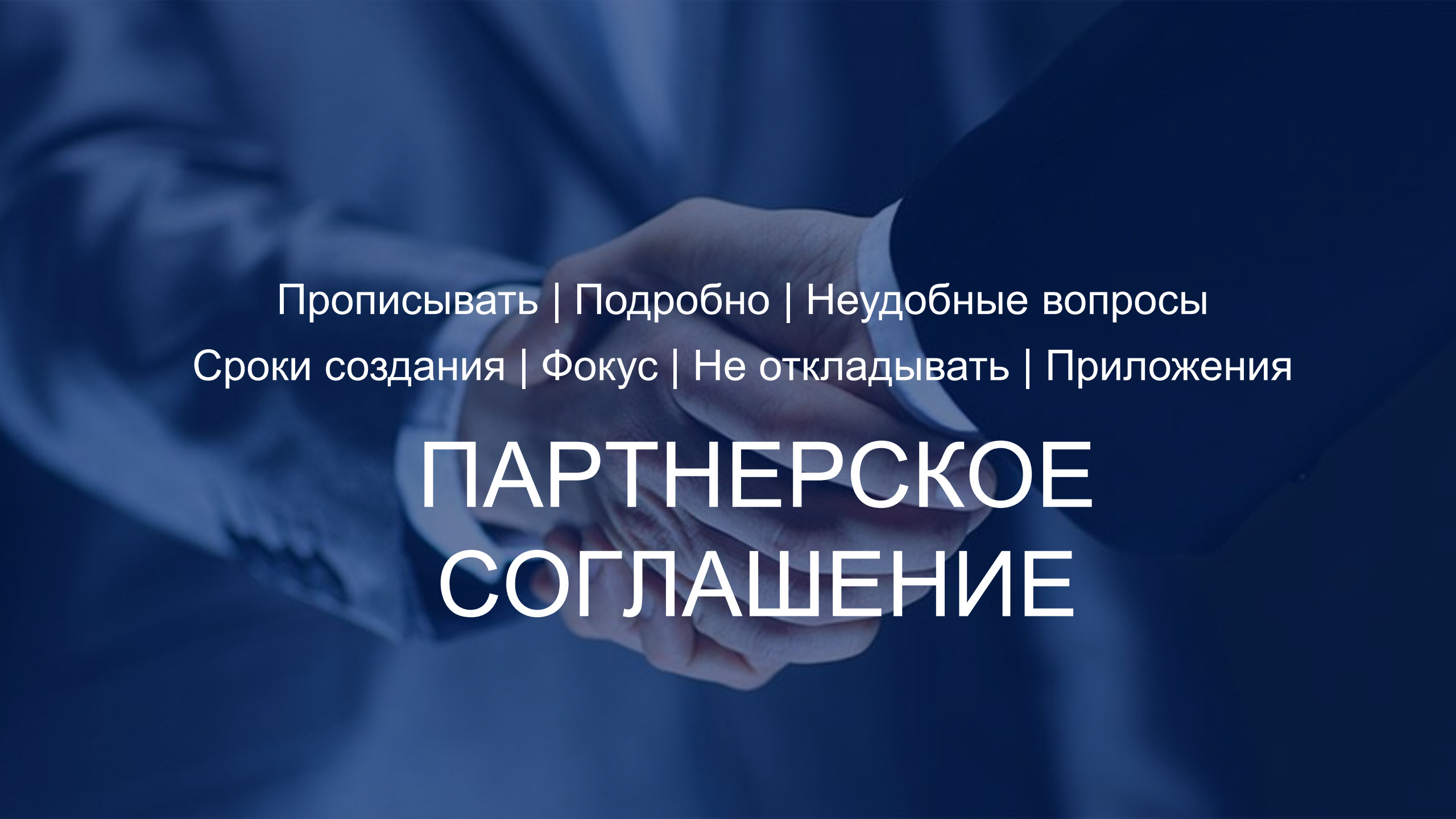
Есть ли у
одного из
компаньонов
крупные долги?

Неудобные
вопросы




A photograph of three police officers in dark blue uniforms and caps. The officer on the left is speaking into a grey megaphone. The officer in the middle is looking on with a serious expression. The officer on the right is also speaking into a grey megaphone. The background is a blurred outdoor setting with trees. The text "КАКИЕ ОТВЕТЫ НЕ ПОДХОДЯТ?" is overlaid in white, bold, serif font across the center of the image.

**КАКИЕ ОТВЕТЫ
НЕ ПОДХОДЯТ?**



Прописывать | Подробно | Неудобные вопросы
Сроки создания | Фокус | Не откладывать | Приложения

ПАРТНЕРСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ



ИНТЕРЕСЫ ПАРТНЕРСТВА
ВСЕГДА ВЫШЕ
ИНТЕРЕСОВ КАЖДОГО ИЗ
ПАРТНЕРОВ



**Основная задача партнерского соглашения –
напомнить о договоренностях**

Выбираем форму ведения бизнеса: ИП или ООО?

Критерий	ООО, один и более участников	ИП, один участник бизнес-процессов
Постановка на учет в ФСС	Становятся на учет не зависимо от того является работодателем или нет	Становятся на учет только если является работодателем
Наименование	Любое, не противоречащее закону.	Только по ФИО. Вправе иметь коммерческое обозначение.
Виды деятельности	Любое, не противоречащее закону.	Не все виды деятельности.
Система налогообложения	Отсутствует возможность применения патентной системы налогообложения	Имеет право использовать патентную систему налогообложения
Управление финансами	Любая операция должна документально подтверждаться	Легче выводить денежные средства на личные нужды
Прекращение деятельности	При отсутствии задолженностей в бюджет 4-5 месяцев	В любой момент даже при наличии задолженности, 1-2 недели
Продажа бизнеса	Возможно.	Невозможно.
Юридический адрес	Требуется, можно зарегистрировать по прописке руководителя.	Не требуется.



О чем можно договориться и что прописать в Уставе и корпоративном договоре?

Типовые уставы для ООО. Стоит ли использовать?

- Юридические лица могут выбирать, действовать на основании самостоятельно разработанного утвержденного учредителями (участниками) или на основании типового устава, утвержденного уполномоченным государственным органом. Сведения об этом указываются в ЕГРЮЛ. п.3 ст. 52 Гражданского кодекса РФ, п.1 ст. 12 ФЗ «Об ООО»
- Ошибочное мнение: устав нужен только чтобы зарегистрировать компанию.
- Устав – первостепенный документ, защищающий интересы собственников бизнеса, наследников и правопреемников.

Типовой устав № 1. Согласие на переход доли к наследникам не требуется

Типовой устав № 1

единоличный
исполнительный орган
(директор) избирается на 5
лет

решение общего собрания
участников ООО
удостоверяется нотариально

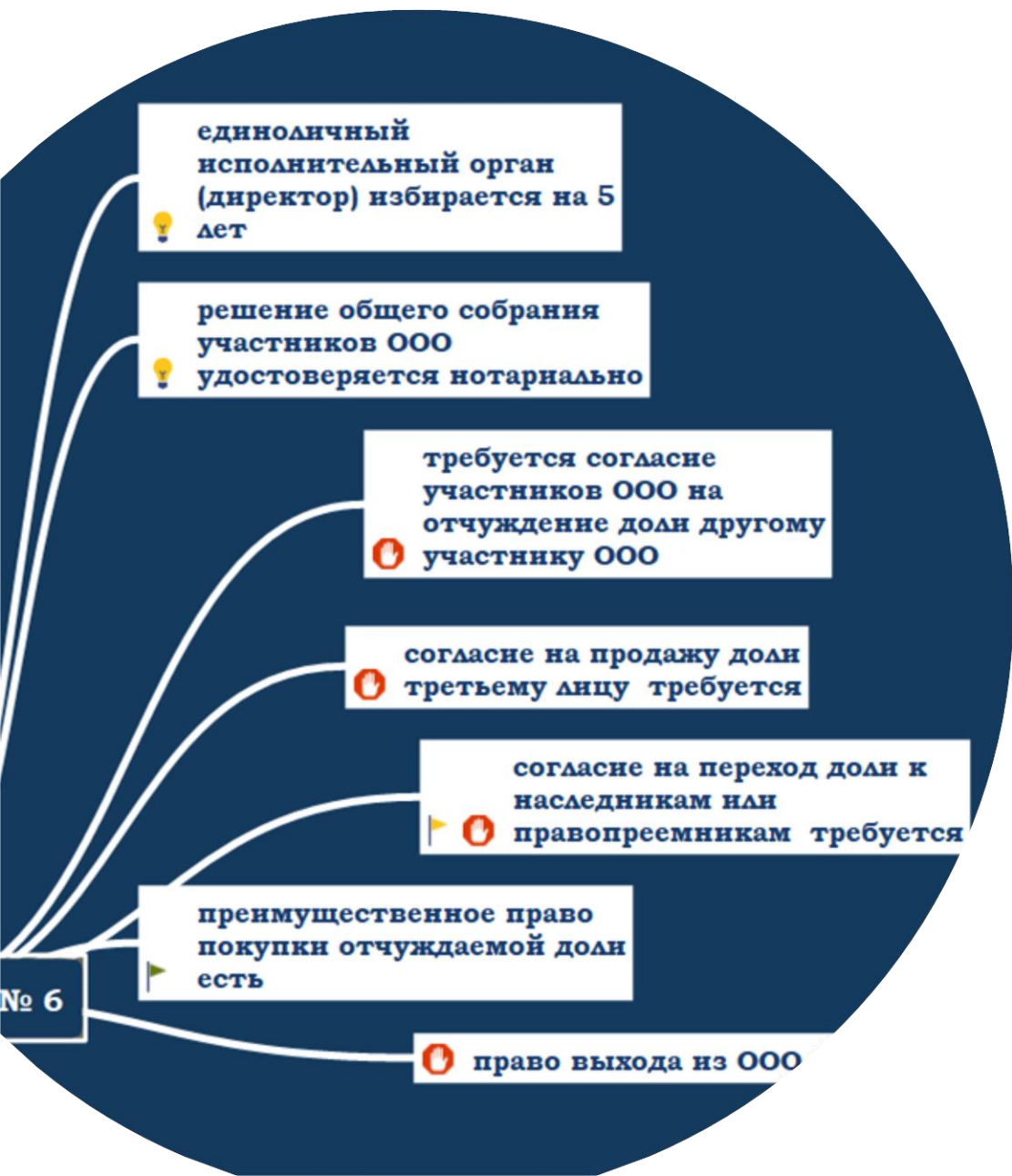
не требуется согласие
участников ООО на
отчуждение доли другому
участнику ООО

согласие на продажу доли
третьему лицу требуется

согласие на переход доли к
наследникам или
правопреемникам не
требуется

преимущественное право
покупки отчуждаемой доли
есть

право выхода из ООО отсутствует



**Типовой устав № 6.
Согласие на переход
доли к наследникам
требуется.**

*Если не дают согласие,
выплата
действительной
стоимости доли*

Императивные и диспозитивные нормы



Диспозитивная норма не требует от людей чёткого следования правилам и даёт им возможность определить свои права и обязанности самостоятельно.



Действовать она начинает, только если люди не договорятся. Чаще всего диспозитивные нормы встречаются в гражданском праве.



Ключевая фраза – «если иное не установлено договором» или «если иное не установлено соглашением между ними».

Партнерское
соглашение

≠

корпоративный
договор/устав

➤ Устав – первостепенный документ, защищающий интересы собственников бизнеса, наследников и правопреемников.

Доступен для широкого круга лиц, распространяется на вновь принимаемых в общество участников.

➤ Ошибочное мнение: устав нужен только чтобы зарегистрировать компанию.

➤ Корпоративный договор – конфиденциальный документ, регулирует то, что не регламентирует Устав.

Действует только между теми участниками (лицами), которые его подписали.

Представляется в суд при корпоративных конфликтах.

Что прописать в корпоративном договоре, чтобы защитить участников (1)

Пример из практики Суд взыскал неустойку в размере 5 млн руб. за нарушение порядка голосования на общем собрании. Статья 333 ГК не сработала	Истец Указывал, что по условиям корпоративного договора ответчики обязались голосовать за по вопросам реорганизации общества.	Ответчики Полагали, что размер неустойки по соглашению несоразмерен нарушению.
	Суд Взыскал неустойку в полном размере. Ответчики проголосовали против, хотя должны были высказаться за реорганизацию. Такая обязанность была прописана в корпоративном договоре. Стороны заключили соглашение, значит, выразили свою волю и приняли обязательства голосовать определенным образом.	
Источник: определение ВС от 03.10.2016 по делу № А45-12277/2015		

- ✓ Неустойка за нарушение корпоративного договора:
 - нарушает обязанность голосовать определенным образом,
 - не соблюдает преимущественное право других участников на приобретение доли при продаже третьему лицу,
 - нарушает обязательства по финансированию.

Что прописать в корпоративном договоре, чтобы защитить участников (2)

Какие условия включить в корпоративный договор

Участники сами выбирают, что хотят прописать в соглашении. Помимо пунктов про ответственность список условий обычно выглядит так.

1 Порядок голосования на общем собрании или заседании совета директоров. Например, по вопросу избрания генерального директора один участник обязуется голосовать так же, как другой участник, или же за кандидатуру, предложенную другим участником.

2 Осуществление согласованных действий по управлению обществом. Например, порядок согласования бюджета, распределения чистой прибыли, сроки принятия внутренних документов в обществе.

3 Введение ограничений по отчуждению долей в уставном капитале в течение определенного периода.

4 Возможность потребовать совместной продажи доли в уставном капитале.

5 Правила передачи доли третьим лицам.

6 Порядок финансирования общества. Например, размер и сроки предоставления займов или увеличения уставного капитала, внесения вклада в имущество общества.

7 Механизмы разрешения тупиковых ситуаций. Например, обращение к медиатору, порядок выкупа доли.

8 Возмещение потерь, которые не связаны с нарушением корпоративного договора. Пример — возмещение имущественных потерь в случае привлечения общества к ответственности из-за действий генерального директора, назначенного по инициативе конкретного участника.

9 Иные вопросы, которые носят ключевой характер для деятельности общества. Например, согласованные действия при ликвидации, реорганизации.

NB

Структура органов управления общества определяется уставом, а не корпоративным договором.

[Пункт 2 статьи 67.2 ГК](#)



**Обзор
судебной практики по некоторым вопросам
применения законодательства о
хозяйственных обществах
(утв. Президиумом Верховного Суда РФ
25.12.2019)**

На что обратить внимание	Пункт обзора
<p>Извещайте об общем собрании всех участников, даже тех, чьи голоса ни на что не влияют (менее 10% в уставном капитале)</p> <p>Если общество не уведомит о собрании или сделает это с нарушениями, решение признают недействительным вне зависимости от того, каким размером доли владеет участник.</p>	п. 5 Обзора
<p>Участник не дает провести собрание (злоупотребление правом, преднамеренное уклонение) — голосуйте без него, кворум не нужен</p>	п. 14 Обзора
<p>В обществе один участник — его решение удостоверять у нотариуса</p>	п. 3 Обзора
<p>Участники захотели сами подтверждать решение собрания — такой выбор заверяйте нотариально.</p> <p>Если участники не хотят приглашать нотариуса, чтобы тот подтверждал решения общих собраний, закрепите такой выбор в уставе.</p>	п.2 Обзора

NB


Участник, который найдет нарушения в том, как его известили или провели общее собрание, вправе обратиться в Центробанк. Его жалобу рассмотрит сотрудник Службы по защите прав потребителей финансовых услуг и миноритарных акционеров. Если найдет нарушения, составит протокол и служебную записку, передаст материалы в суд, который уже сможет оштрафовать компанию на сумму до 700 тыс. руб.

Права участников ООО


- Участвовать в управлении делами общества
- Получать информацию о деятельности общества, знакомиться с бухгалтерскими книгами и иной документацией (порядок определяется уставом)
- Принимать участие в распределении прибыли
- Продавать доли в уставном капитале (закон, устав)
- Выйти из общества (закон, устав)
- При ликвидации общества получить часть имущества, которая осталась после расчетов с кредиторами

**!!! Уставом могут быть предусмотрены
иные права**

Дополнительные права участников ООО (1)



Определенному
участнику (-ам)



Всем
участникам
общества

Дополнительные права участников ООО (2)

- Могут быть предусмотрены уставом общества при учреждении или предоставлены по решению общего собрания участников общества, принятому всеми участниками единогласно.
- Могут быть предоставлены определенному участнику (при продаже доли права не переходят).
- Прекращение или ограничение дополнительных прав, предоставленных всем участникам – решение собрания, все участники общества, единогласно.

Отказ от дополнительных прав

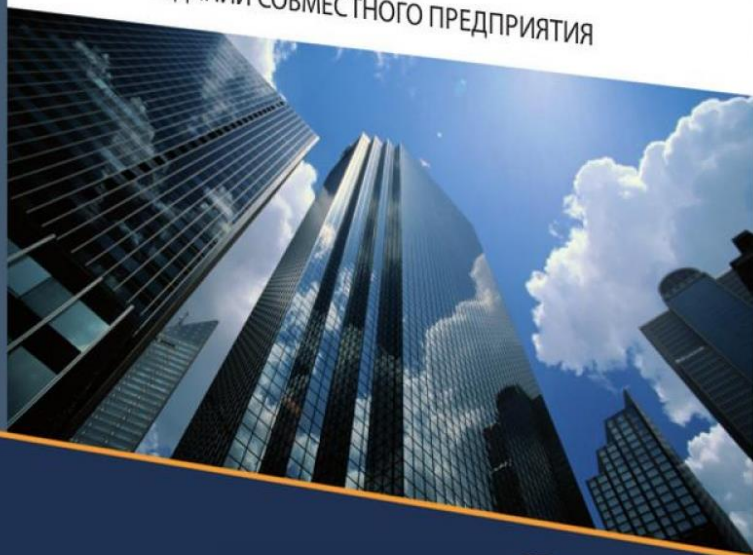
- Направить письменное уведомление обществу
- Прекращаются с момента получения уведомления



■ Е.В. ГЛУХОВ

КОРПОРАТИВНЫЙ ДОГОВОР

ПОДГОТОВКА И СОГЛАСОВАНИЕ
ПРИ СОЗДАНИИ СОВМЕСТНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ




СТАТУТ

Договор об осуществлении прав участников общества (п.3 ст. 8 Закона об ООО)

Заключается в
письменной форме путем
составления одного
документа, подписанного
сторонами.

Что можно включить в договор?

- Осуществление прав особым образом
- Воздерживаться (отказываться) от прав
- Голосовать определенным образом на общем собрании
- Согласовывать варианты голосования на общем собрании
- Продажа доли по определенной цене и (или) при наступлении определенных обстоятельств
- Отказываться (воздерживаться) от продажи доли до наступления определенных обстоятельств
- Управление обществом
- Вопросы реорганизации и ликвидации



Договор между всеми участниками?

- Может быть заключен всеми участниками общества
- Определенные участники могут заключить договор между собой, не включая всех участников общества

Обязанности участников, заключивших договор

- Уведомить общество о факте его заключения не позднее 15 дней со дня его заключения
- Может быть отправлен любым участником (по договоренности)

!!! Если не исполнили эту обязанность, участники, не являющиеся сторонами договора, вправе требовать возмещения причиненных им убытков



Трудовой договор с руководителем (ЕИО)



Срок трудового договора устанавливается Уставом



Уставом общества может быть предусмотрено несколько руководителей с разным объемом полномочий



Полномочия руководителя устанавливаются Уставом, положением об ЕИО, трудовым договором



Можно уволить по любой причине, установленной Уставом, положением об ЕИО, трудовом договоре. Должны быть четкие критерии



Увольнение по решению участников, ООО, новых собственников, в банкротстве, ликвидации



При увольнении досрочно – выплата компенсации 3 среднемесячных зарплаты (при добросовестном поведении)



При увольнении – передача документов, активов комиссионно, фиксация фактов нарушений, наличия/отсутствия документов



Руководитель может быть привлечен к субсидиарной ответственности не только в процедуре банкротства

**3 директора у одного
общества,
одновременно
действующие, с
равными
полномочиями**

ТАКОЕ МОЖЕТ БЫТЬ?



**3 директора у одного
общества,
одновременно
действующие, с
РАЗНЫМИ
ПОЛНОМОЧИЯМИ**

- **ТАКОЕ МОЖЕТ БЫТЬ?**



Статья 53. Органы юридического лица ГК РФ

Учредительным документом может быть предусмотрено, что полномочия выступать от имени юридического лица предоставлены нескольким лицам, действующим совместно или независимо друг от друга. Сведения об этом подлежат включению в единый государственный реестр юридических лиц.





Что почитать?



RATUM

Law Group

ПАРТНЕРСТВО – ЭТО РАБОТА

Ольга Романова

Адвокат

+7 910 310 3072

olga_romanova@ratum.ru

Instagram @romanova6626